

令和6年度
事業報告書

社会福祉法人多摩大和園
法人事務局

目 次

I. 理事会、評議員会、評議員選任・解任委員会	P 2
II. 監事監査、内部検査	P 4
III. 会計監査	P 4
IV. 諸規程の点検、見直し	P 4
V. 会議等	P 5
VI. 虐待防止委員会	P 5
VII. 第三者委員訪問相談、サービス連絡会	P 6
VIII. 研 修	P 6
IX. 各種取り組み	P 6
X. 地域公益活動及び広報活動	P 7
XI. 職員入退職状況	P 8
XII. その他	P 8
※ 参 考	P 9

I. 理事会・評議員会

【 理事会開催状況 】

開催日	定足数	議事の内容等
第1回理事会 令和6年6月5日	6/6	<p>【議決事項】</p> <p>令和5年度事業報告（案）に関する件 令和5年度決算報告（案）に関する件 令和6年度定時評議員会開催に関する件 介護職員等処遇改善加算に関する件 東京都介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業に関する件 正規職員及び有期雇用契約職員給与規程の一部改正に関する件 夏季賞与に関する件 役員賠償責任保険契約の更新に関する件</p> <p>【報告事項】</p> <p>会計監査報告に関する件 監事監査報告に関する件 東大和市による実地検査に関する件</p>
第2回理事会 令和6年6月18日 決議の省略による実施	6/6	<p>【議決事項】</p> <p>正規職員及び有期雇用契約職員給与規程の一部改正に関する件</p>
第3回理事会 令和6年10月25日	4/6	<p>【議決事項】</p> <p>冬季賞与に関する件</p> <p>【報告事項】</p> <p>理事長及び業務執行理事の業務執行状況に関する件 内部検査報告に関する件 特別養護老人ホームやまと苑虐待事案に関する件</p>
第4回理事会 令和7年1月24日	5/6	<p>【議決事項】</p> <p>理事候補者の選定に関する件 評議員候補者の選定に関する件 令和6年度第2回評議員会及び第3回評議員会に関する件 正規職員就業規則の一部改正に関する件 令和7年度給食委託業者の選定に関する件 令和7年度夜間施設警備委託業者の選定に関する件 さくら苑昇降機設備の改修工事に関する件 やまと苑苑長及びきよはらセンター長の選任に関する件</p>

		<p>【報告事項】 正規職員給与規程及び有期雇用契約職員給与規程の一部修正に関する件 やまと苑1階空調の入替工事に関する件 さくら苑給湯設備及熱源機改修工事に関する件</p>
<p>第5回理事会 令和7年3月24日</p>	6/6	<p>【議決事項】 令和6年度補正予算に関する件 令和7年度事業計画（案）に関する件 令和7年度当初予算（案）に関する件 理事及び監事候補者の選定に関する件 評議員候補者の選定に関する件 育児・介護休業及び育児・介護期間中の勤務、深夜業の制限、子の看護・家族介護休暇等に関する規則の一部改正に関する件</p> <p>【報告事項】 理事長及び業務執行理事の業務執行状況に関する件 特別養護老人ホームやまと苑虐待事案の経過報告に関する件</p>

【 評議員会開催状況 】

開催日	定足数	議事の内容等
<p>定時評議員会 令和6年6月20日</p>	5/7	<p>【議決事項】 令和5年度事業報告（案）に関する件 令和5年度決算報告（案）に関する件</p> <p>【報告事項】 会計監査報告に関する件 監事監査報告に関する件 東大和市による実地検査に関する件</p>
<p>第2回評議員会 令和7年2月7日 決議の省略による実施</p>	7/7	<p>【議決事項】 理事の選任に関する件</p>
<p>第3回評議員会 令和7年3月24日</p>	4/7	<p>【議決事項】 令和6年度補正予算に関する件 令和7年度事業計画に関する件 令和7年度当初予算に関する件</p> <p>【報告事項】 やまと苑苑長及びきよはらセンター長の配置転換に関する件 特別養護老人ホームやまと苑虐待事案に関する件</p>

【 評議員選任・解任委員会 】

開催日	定足数	議事の内容等
評議員選任 ・解任委員会 令和7年3月4日	3/3	【議決事項】 評議員の選任に関する件

II. 監事監査、内部検査

【 監事監査、内部検査実施状況 】

検査日	検査結果	監事名・担当者名
令和6年5月29日	検査事項に関し過誤なし	川里監事、清水監事
令和6年10月18日	検査事項に関し過誤なし 【指摘事項】 通所事業の稼働率の向上と 収支の改善 やまと苑虐待事案について 再発防止のための職員の意 識改革、サービスの質向上	川里監事、清水監事

III. 会計監査

【 会計監査実施状況 】

検査日	検査結果	監事名・担当者名
令和6年5月24日	検査事項に関し過誤なし	酒井修会計監査人

IV. 諸規程等の点検、見直し

【 一部改正等施行規程等 】

規程等名	摘 要
正規職員給与規程	介護職員処遇改善加算、介護職員等特定処遇改善加算、介護職員等ベースアップ当支援加算の廃止 介護職員等処遇改善加算、居住支援特別手当の新設
有期雇用契約職員給与規程	介護職員処遇改善加算、介護職員等特定処遇改善加算、介護職員等ベースアップ当支援加算の廃止 介護職員等処遇改善加算、居住支援特別手当の新設
正規職員就業規則	年間休日数を112日から115日に変更
育児・介護休業及び育児・介護期間中の勤務、深夜業の制限、子の看護等・家族介護休暇等に関する規則	法改正による「子の看護」を「子の看護等」への変更、介護の対象家族の解釈及び常時介護の状態の判断基準の追記、所定外労働の免除の対象期間の拡大、「養育両立支援休暇」の追加など

V. 会議等

【 法人内会議等開催状況 】

会 議 名	回数	参加職員	内 容
法人経営会議	0	理事長、苑長、事務統括、センター長	理事会、評議員会開催に関わる事項の審議、分析、検討、確認。
事業調整会議	14	理事長、苑長、事務統括、センター長、総務課リーダー、包括管理者、事務局事務員	法人・施設運営、経営に関わる事項の審議、分析、検討、確認及び情報交換・共有化。
運営協議会	0	理事長、苑長、事務統括、センター長、総務課リーダー、主任、副主任、看護責任者、その他関係職員	三施設間の情報交換、連絡調整、事業運営等の検討など。
特養連絡会	5	相談員、ケアマネ、看護師、機能訓練指導員、介護課主任、副主任、介護課リーダー	やまと苑虐待事案について、虐待防止策、医療行為が必要な入居者の受入れについて、超過勤務削減について、各課の課題などの情報交換。
在宅連絡会	2	センター長、主任、相談員、介護支援専門員、機能訓練指導員	運営状況の確認。超過勤務削減の取り組み、ICT化の進捗の情報共有。
事務連絡会	0	事務統括、総務課リーダー、事務員	法人事務、施設事務の情報共有。

VI. 虐待防止委員会

令和6年11月18日

特養やまと苑において令和5年度に発生した身体的虐待（身体拘束）に対して、東大和市に改善計画書を提出し、是正の取り組みを行っていたが、7月5日夜間に新たな身体的虐待（身体拘束）が確認された。前回の改善計画書に再発防止策を追記し、更なる是正の取り組みを行うことになる。

このことから同委員会を開催し、苑の現状確認、職員からの聞き取りが行われ、委員から改善のためのアドバイスがあった。

VII. 第三者委員訪問相談、サービス連絡会

【 第三者委員訪問相談状況 】

開催日	担当委員			備考
	やまと苑	さくら苑	きよはら	
令和6年6月11日	小林委員	高橋委員	小泉委員	
令和6年10月16日	高橋委員	小泉委員	小林委員	
令和7年2月21日	小泉委員	小林委員	高橋委員	

【 第三者委員サービス連絡会状況 】

開催日	場所	参加者
未実施		

VIII. 研修

【 オンライン動画研修 】

オンライン動画研修サービス視聴による研修を実施。

(実施状況は各事業の事業報告書参照)

～研修内容～

- (1) 理念と倫理、個人情報保護とプライバシーの保護について
- (2) 高齢者の権利擁護と虐待防止について
- (3) 身体拘束の廃止について
- (4) 認知症について
- (5) 事故の予防と対策について
- (6) 相談や苦情への対応について
- (7) 感染症予防について
- (8) 看取りケアについて
- (9) 医療的ケアについて

【 施設・事業内研修開催状況 】

～ 各施設の事業報告書を参照 ～

IX. 各種取り組み

内容	結果及び状況
給与(賃金)体系の再構築	具体的な取り組みなし。
休日(公休数)の見直し	近隣施設の休日数を確認し、人員配置、業務の見直しを視野に入れ、変更に伴う負担を配慮して、令和7年度から年間休日数を3日間増やすこととした。 112日/年 ⇒ 115日/年

財務の健全化に対する取り組み	拠点区分、サービス区分単位で収支状況を継続的に確認し、施設単位での運営会議においても収支差額の確保の取り組みを行う。
人材確保に対する取り組み	新卒採用については、養成校を卒業した留学生の正規職員への変更はあったが、一般採用の成果なし。中途採用、有期雇用契約職員の採用については、新規媒体の利用、スカウト活動で採用につながったが、職種によっては紹介会社、派遣会社の利用もある。採用コストが増加していくことが懸念され、今後の課題と考えられる。特に訪問介護については応募がなく、事業継続のための職員確保は急務。
デジタル化等の促進	新たな機器導入はないものの、次世代介護機器の導入、ICTの活用など、生産性向上推進体制加算の取得に向けた取り組みを施設単位で始める。
職員の研修及び教育・育成等	オンライン研修を継続しているが、内容のマンネリ化、受講数の個人差などがあり、新たな取り組み、または媒体変更などの検討が必要になっている。対面型、集合型研修が再開されており、効率的かつ効果的な研修計画の見直しが必要になっている。
業務委託業者の再選定	給食委託業務については、食材などの原材料費、人件費などの高騰から委託費への影響を鑑み、令和7年度については、令和6年度と同額での委託費として契約を締結した。 夜間施設警備業務については、最低賃金改定を反映した委託契約とした。

X. 地域公益活動及び広報活動

1) ホームページの管理

随時更新

2) 広報紙「てくてくと」の発行

発行日： 令和6年4月1日
令和6年7月1日
令和6年10月1日
令和7年1月1日

XI. 職員入退職状況（令和6年4月1日～令和7年3月31日）

		入 職			退 職			差 異		
		正規	契約	計	正規	契約	計	正規	契約	計
やまと苑	管理部門	0	0	0	0	1	1	0	-1	-1
	特 養	2	2	4	2	4	6	0	-2	-2
	通所介護	0	2	2	1	3	4	-1	-1	-2
	居宅支援	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	訪問介護	0	1	1	0	1	1	0	0	0
	計	2	5	7	3	9	12	-1	-4	-5
さくら苑	管理部門	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	特 養	1	3	4	3	4	7	-2	-1	-3
	通所介護	0	10	10	0	5	5	0	5	5
	居宅支援	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	計	1	13	14	3	9	12	-2	4	2
きよはらしんぼり	管理部門	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	通所介護	0	3	3	0	3	3	0	0	0
	地域包括	1	0	1	0	0	0	1	0	1
	見守り	0	1	1	0	1	1	0	0	0
	計	1	4	5	0	4	4	1	0	1
法人事務局		0	0	0	0	0	0	0	0	0
法人全体計		4	22	26	6	22	28	-2	0	-2

XII. その他

(1) 賞 与

夏季賞与： 令和6年6月28日支給
 正規職員 95名 有期雇用契約職員 94名
 冬季賞与： 令和6年12月13日支給
 正規職員 91名 有期雇用契約職員 87名

(2) 介護職員等処遇改善加算精算金

第1回： 令和6年6月28日支給（旧加算含む）
 支給対象： 経験、技能のある介護職員 44名
 その他の介護職員 62名
 その他職種 57名
 第2回： 令和6年12月13日支給
 支給対象： 経験、技能のある介護職員 44名
 その他の介護職員 57名
 その他職種 61名

(3) 居住支援特別手当（東京都介護職員・介護支援専門員居住支援特別手当事業）

支給期間： 令和6年4月～令和7年3月
 対象事業： 介護老人福祉施設、通所介護、訪問介護、居宅介護支援、

介護予防支援

対象職種： 介護職員、訪問介護員、サービス提供責任者、生活相談員、
介護支援専門員

※ 参 考

【 令和 7 年 4 月 1 日現在の職員状況 】

		正規職員	契約職員		計		産育・介護休暇等		職員総数
			常勤換算	実人員	常勤換算	実人員	正規	契約	
やまと苑	管 理	3	0.0	0	3.0	3			3
	特 養	29	8.8	11	37.8	40	3		43
	通所介護	3	9.7	16	12.7	19			19
	居宅支援	4			4.0	4			4
	訪問介護	1	3.6	7	4.6	8			8
	計	40	22.1	34	62.1	74	3	0	77
さくら苑	管 理	3	0.8	1	3.8	4			4
	特 養	32	10.7	15	42.7	47			47
	通所介護	5	11.2	18	16.2	23			23
	居宅支援	5			5.0	5			5
	計	45	22.7	34	67.7	79	0	0	79
きよはら しんぼり	管 理	1	0.8	1	1.8	2			2
	通所介護	4	5.9	12	9.9	16			16
	地域包括	5	1.4	2	6.4	7			7
	見守り	0	0.9	1	0.9	1			1
	計	10	9.0	16	19.0	26	0	0	26
法人事務局		2			2.0	2			2
法人全体		97	53.8	84	150.8	181	3	0	184